

- GUIDE GRATUIT -

Leviers d'une gouvernance qui a du sens *pour votre CA*

Un outil rapide pour les conseils d'administration et
directions générales qui veulent retrouver clarté, cohésion et impact.

Conçu par



MONCÉA

 **DPRM**
ÉDITIONS & CONSULTANTS
GOVERNANCE
STRATÉGIQUE

Marco Baron, B.A.A.
Expert en gouvernance
Designer organisationnel

3 leviers qui redonnent du sens et de l'élan à la gouvernance de votre OBNL



INTRODUCTION

Gouvernance, est souvent un mot qu'on associe à des règlements, à des procès-verbaux ou à des obligations légales. Mais en réalité, c'est ce qui donne du sens, de la cohérence et du pouvoir d'agir à un organisme.

Chez Moncéa Saine Gouvernance, nous rencontrons chaque année des centaines d'administrateurs, administratrices et directions générales d'OBNL afin de comprendre votre réalité.

Beaucoup partagent les mêmes symptômes : des réunions qui s'éternisent, des décisions floues, un manque d'adhésion, une fatigue ou des tensions internes. Pourtant, tout ça n'est pas une fatalité.

Ce guide offre humblement un premier pas pour comprendre ce qui bloque votre CA et pour raviver l'intérêt de vous unir vers la réalisation de votre mission. Merci. Marco Baron



AUTOÉVALUATION RAPIDE

Votre gouvernance est-elle en mode impact ou réaction ?

Cochez ce qui est vrai pour votre organisation :

| Affirmations | Oui | Non |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Notre mission est claire, compréhensible et guide réellement nos décisions? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Le rôle du conseil d'administration est bien compris et respecté de tous et toutes? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Les réunions de CA génèrent des décisions concrètes, suivies d'efforts et d'effets? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Les relations entre le CA et la direction sont fluides et basées sur une confiance mutuelle? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Les bénévoles du CA se préparent et se sentent utiles, compétents et bien outillés? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Les politiques, règlements et outils de gouvernance sont écrites et à jour? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Nous prenons le temps, chaque année, de revisiter notre vision stratégique et nos priorités? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Si vous avez répondu "Non" à trois énoncés ou plus, il est temps d'agir avant que la démobilisation ne s'installe.

Ce n'est pas un signe d'échec : c'est le signal qu'il faut réaligner le CA, la direction et la mission autour de leviers structurants.

* *Gouvernance Stratégique*® est une marque déposée de Consultants D.P.R.M. inc, utilisée sous licence. Seuls nos consultants sont accrédités par Roméo Malenfant, Ph. D. et Marco Baron pour utiliser le modèle *Gouvernance Stratégique*® dans la pratique de consultation.

3 leviers qui font avancer la gouvernance de votre OBNL

1 La clarté : savoir où on va, ensemble

Une mission et une vision bien formulées sont le **fil conducteur** de toutes les décisions. Elles inspirent, rassurent et permettent de dire non à ce qui éparpille.

Quand la clarté s'installe, tout devient plus simple : les priorités se définissent d'elles-mêmes, les rôles se précisent et les discussions s'allègent.

Une vision claire attire naturellement les bonnes personnes et les bons partenaires.



2 La structure : encadrer sans alourdir

Une bonne structure de gouvernance n'est pas une cage, c'est un cadre de confiance. C'est ce qui assure une circulation fluide entre la direction et le conseil, des rôles bien définis, et des politiques vivantes plutôt que poussiéreuses.

Un CA bien structuré permet à la direction générale d'exercer pleinement son leadership — sans confusion ni empiètement.

Un cadre clair libère l'énergie humaine et évite les zones grises.



3 La cohésion : activer le cerveau collectif

La gouvernance, c'est d'abord une affaire de personnes. Quand la communication est saine et les relations solides, les divergences deviennent des forces.

La cohésion se construit par la reconnaissance mutuelle : administrateurs, direction et équipe avancent dans la même direction, avec respect et plaisir.

Une gouvernance en cohésion crée un climat de confiance où les décisions deviennent des victoires partagées.



Découvrez plusieurs livres et guides pratiques sur la gouvernance des OBNL, offerts à prix abordables sur notre boutique en ligne.

Ces ressources enrichissent vos réflexions et soutiennent vos démarches vers une saine gouvernance. [➔](#) Consulter les publications de Moncéa Saine Gouvernance



* *Gouvernance Stratégique*® est une marque déposée de Consultants D.P.R.M. inc, utilisée sous licence. Seuls nos consultants sont accrédités par Roméo Malenfant, Ph. D. et Marco Baron pour utiliser le modèle *Gouvernance Stratégique*® dans la pratique de consultation.



PAR OÙ COMMENCER?

Si vous cherchez des idées pour faire avancer votre gouvernance

Si vous avez besoin d'inspiration pour faire évoluer votre conseil vers une saine gouvernance, voici une représentation des 8 rôles essentiels qu'un CA solide développe au fil du temps.

Les conseils d'administration les plus expérimentés finissent, tôt ou tard, par toucher à chacun de ces rôles — parfois sans même s'en rendre compte.

Et vous, où en êtes-vous ?

Avez-vous réalisé ces rôles au cours de la dernière année ?

Il y a plus de deux ans ou plus de cinq ans ?

Ou ne savez-vous plus trop ?

Prenez un moment pour observer cette roue et situer votre organisation dans ce parcours. Chaque segment correspond à une porte d'entrée concrète vers une gouvernance plus cohérente, plus engagée et plus stratégique.



ET APRÈS ?

Vous êtes entre bonnes mains

Ce guide gratuit vous a permis de peut-être poser un premier regard sur votre gouvernance. Mais il ne remplace pas un accompagnement expérimenté et adapté à votre réalité.

Chez Moncéa Saine Gouvernance, Marco Baron peut vous accompagner à partir de l'endroit où vous êtes maintenant, pour que votre CA progresse à son propre rythme, un rôle à la fois.



Pour aller plus loin :

Réviser les **rôles** ou la **composition** de votre CA et de votre direction.
Mettre à jour vos **politiques de gouvernance** et votre **plan stratégique**.

Organiser une **formation** ou un **atelier gouvernance** pour vos membres, votre équipe de direction et votre CA.

Découvrez nos services : www.sainegouvernance.com

Ou planifiez une rencontre exploratoire pour identifier le bon levier à activer.

* *Gouvernance Stratégique®* est une marque déposée de Consultants D.P.R.M. inc, utilisée sous licence. Seuls nos consultants sont accrédités par Roméo Malenfant, Ph. D. et Marco Baron pour utiliser le modèle *Gouvernance Stratégique®* dans la pratique de consultation.

 TÉMOIGNAGES
ET CAS VÉCUS

« Dans un contexte de restructuration, Marco a su adapter sa formation à notre réalité avec une grande justesse. Son intervention nous a permis de mieux positionner notre organisation, nos équipes et notre conseil d'administration. Il a su clarifier, tout en mettant en évidence les pièges à éviter en gouvernance. Sa formation a été utile et appréciée autant pour les membres expérimentés que pour la relève. Nous le recommandons sans hésitation. » **Christine Plante – DG, Le Palace de Granby**

« À titre personnel, j'ai pu observer l'expertise pointue de Marco Baron en gouvernance des OBNL. Ses interventions sont toujours précises, pertinentes et adaptées aux besoins réels des conseils d'administration. J'ai pu confirmer sa compétence et sa crédibilité. » **Stéphane Tessier Chef de section, vie associative et communautaire - Service des loisirs, culture, bibliothèque et vie communautaire**

Merci!

« Sous l'œil attentif de Marco Baron, son mentorat, combiné à des conseils précis et pragmatiques, nous a permis de clarifier nos actions, de renforcer nos priorités et d'aligner notre organisation vers une vision commune et mobilisatrice. » **Nathalie Simard – DG, Alliage 02**

"Je fais appel aux services de Marco depuis plusieurs années. Il nous a aidé notamment à redresser une OBNL clé. La manière dont il s'y est pris a été non seulement agréable et très personnelle, mais a aussi démontré sa maîtrise profonde des fondements de la gouvernance. Ses interventions ont permis de poser des bases solides. » **Rick Lavergne – Ex-DG, MRC de l'Érable / DG, MRC des Appalaches – Région de Thetford**

"Travailler avec Marco sur nos énoncés de mission, vision et valeurs a clarifié notre façon de nommer notre cause et renforcé notre impact. Ses interventions réfléchies et structurées, son écoute, sa sensibilité et son sens du devoir nous ont permis de clarifier notre discours, de consolider notre financement et de soutenir notre développement auprès des familles que nous aidons." **Caroline Paradis – Fondatrice, CAP-E (Carrefour parent-enfant)**



Marco Baron





MONCÉA
saine gouvernance

DPRM
ÉDITIONS & CONSULTANTS
GOVERNANCE
STRATÉGIQUE®

Ce guide peut être partagé librement au sein de votre CA ou de votre direction générale.

Depuis près de 20 ans, Moncéa Saine Gouvernance et Marco Baron aident les OSBL/OBNL du Québec à bâtir des conseils d'administration solides, humains et efficaces, grâce à une approche reconnue : *Gouvernance Stratégique®*.

Un concept enregistré et une méthode simple et éprouvée pour passer d'une gouvernance subie à une gouvernance choisie — celle qui élève chaque personne et réalise la mission de l'organisation.

**Gouvernance Stratégique®* est une marque déposée de Consultants D.P.R.M. inc, utilisée sous licence. Seuls nos consultants sont accrédités par Roméo Malenfant, Ph. D. et Marco Baron pour utiliser le modèle *Gouvernance Stratégique®* dans la pratique de consultation.

UNE GOUVERNANCE
QUI A DU SENS



1 819 855 758.5286 – Marco Baron
www.sainegouvernance.com